

Absence et perte de droit à RTT – travail en 7h36

Perte Droit RTT	Nombre de jours d'absence (Agents en 7h36)						
	100%	90%	80%	75%	70%	60%	50%
0,5	31	31	32	33	33	34	36
1	40	43	45	47	48	52	57
1,5	52	55	59	61	63	70	79
2	63	67	72	75	79	87	100
2,5	73	79	87	89	94	105	121
3	84	90	99	103	109	123	142
3,5	96	102	112	118	124	141	164
4	105	114	125	132	139	158	185
4,5	116	126	138	146	155	176	206
5	126	137	152	161	170	194	227
5,5	137	149	165	174	185	211	249
6	149	161	178	188	200	229	270
6,5	158	173	192	203	215	247	291
7	169	185	205	217	230	265	312
7,5	180	197	218	231	246	282	335
8	190	208	231	245	261	301	355
8,5	201	220	245	259	276	318	
9	211	232	258	273	291	335	
9,5	222	244	273	284	306	353	
10	233	256	284	298	321		
10,5	243	268	298	311	337		
11	254	279	311	330	352		
11,5	265	291	324	344			
12	275	303	338	358			
12,5	287	315	351				
13	296	327	364				
13,5	308	338					
14	318	350					
14,5	328	362					
15	339						
15,5	350						
16	360						
16,5							
17							
17,5							
18							

Formule de calcul :

Somme((Nb RTT / (durée Année - franchise))x(abs totale - Franchise) x quotité)x(nb jours abs sur quotité / ab)

NB : Le Temps Partiel Régulier doit être calculé comme un agent à 100%

Exemple pour un agent a 100% absent 65 jours

$(16 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 1 \times (65 / 65) = 1,8823$
on a donc dans ce cas une retenue de 2 jours de RTT

Exemple pour un agent à 100% et à 50% irrégulier absent 65 jours au total dont 50 a 100%

$(16 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 1 \times (50 / 65) = 1,4480$
 $(16 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 0,5 \times (15 / 65) = 0,2172$
 $1,4480 + 0,2172 = 1,6652$
on a donc dans ce cas une retenue de 1,5 jours de RTT

Absence et perte de droit à RTT – travail en 7h50

Perte Droit RTT	Nombre de jours d'absence (Agents en 7h50)						
	100%	90%	80%	75%	70%	60%	50%
0,5	30	31	31	32	32	33	35
1	40	41	43	44	46	48	53
1,5	49	52	55	57	59	65	73
2	59	62	67	70	73	81	92
2,5	68	73	79	82	86	96	111
3	77	83	90	95	100	112	129
3,5	87	94	102	107	113	128	148
4	96	104	114	120	127	144	167
4,5	106	115	126	133	140	159	186
5	115	125	138	145	154	174	205
5,5	125	136	149	158	167	191	224
6	134	146	161	170	181	207	243
6,5	144	157	173	183	194	222	262
7	153	167	185	196	208	238	281
7,5	162	178	197	208	221	254	299
8	172	188	208	221	235	269	318
8,5	181	199	220	233	248	285	337
9	191	209	232	246	262	301	356
9,5	200	220	244	258	275	317	
10	210	230	256	271	289	332	
10,5	219	241	268	284	302	348	
11	229	251	279	296	316	364	
11,5	238	262	291	309	329		
12	247	272	303	321	343		
12,5	257	283	315	334	358		
13	266	293	327	347			
13,5	276	304	338	359			
14	285	314	350				
14,5	295	325	362				
15	304	335					
15,5	314	346					
16	323	356					
16,5	332						
17	342						
17,5	351						
18	361						

Formule de calcul :

Somme((Nb RT / (durée Année - franchise))x(abs totale - Franchise) x quotité)x(nb jours abs sur quotité / ab)

NB : Le Temps Partiel Régulier doit être calculé comme un agent à 100%

Exemple pour un agent a 100% absent 65 jours

$(18 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 1 \times (65 / 65) = 2,1176$
on a donc dans ce cas une retenue de 2 jours de RTT

Exemple pour un agent a 100% et a 50% irrégulier absent 65 jours au total dont 50 a 100%

$(18 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 1 \times (50 / 65) = 1,6289$
 $(18 / (365 - 25)) \times (65 - 25) \times 0,5 \times (15 / 65) = 0,2443$
 $1,6289 + 0,2443 = 1,8732$
on a donc dans ce cas une retenue de 2 jours de RTT